

Plano de Ensino de Liderança e Comportamento Organizacional

Dados da Disciplina

Carga Horária: 60 Horas.

Créditos: 04

Professora: Daniella Munhoz da Costa Lima

Ementa

Liderança: teoria, técnicas e instrumentos no trabalho em equipe e avaliação de desempenho; Modelos de gestão: práticas organizacionais adequadas à organização, aos líderes e liderados; Gestão por competências e gestão de competências; Aprendizagem organizacional: processos técnicos e sociais utilizados no desenvolvimento da organização;

Objetivos

- ❖ Apresentar o panorama atual do estudo do comportamento organizacional e os principais desafios gerenciais da atualidade;
- ❖ Proporcionar o conhecimento dos principais fundamentos do comportamento individual;
- ❖ Apresentar as principais teorias sobre motivação e suas influências na gestão contemporânea;
- ❖ Oferecer bases para a reflexão acerca do comportamento dos grupos nas organizações;
- ❖ Provocar reflexões e discussões sobre equipes de trabalho;
- ❖ Contextualizar a liderança empreendedora nos seus aspectos teóricos e práticos;
- ❖ Atualizar a discussão sobre mudança e aprendizagem organizacional, introduzindo temas e abordagens contemporâneas;
- ❖ Discutir contribuições e limitações das teorias em estudo;
- ❖ Ampliar o conhecimento do aluno sobre comportamento organizacional permitindo uma melhor compreensão dos fenômenos da realidade organizacional que o cerca.

Cronograma

Aulas	Atividades
Aula 1	Apresentação: disciplina, plano de ensino e proposta de trabalho. Definições, conceitos introdutórios e desafios gerenciais da atualidade
Aula 2	Fundamentos do comportamento individual: emoções e estresse
Aula 3	Fundamentos do comportamento individual: percepção
Aula 4	Fundamentos do comportamento individual: motivação
Aula 5	O grupo nas organizações: fundamentos do comportamento em grupo.
Aula 6	Avaliação parcial individual e sem consulta.
Aula 7	O grupo nas organizações: trabalho em equipe
Aula 8	O grupo nas organizações: comunicação, poder e conflito
Aula 9	Liderança: definição, conceitos e questões contemporâneas
Aula 10	Apresentação de trabalho em grupo
Aula 11	Liderança: principais abordagens
Aula 12	Mudança e aprendizagem organizacional
Aula 13	Mudança e aprendizagem organizacional
Aula 14	Cultura organizacional
Aula 15	VS - Verificação Suplementar para todos os alunos com notas entre 4.0 e 5.9. Todo assunto tratado neste plano de ensino.

Avaliação

A avaliação da disciplina incluirá o acompanhamento das atividades realizadas durante a disciplina:

1. Avaliações individuais, parciais e sem consulta (70%)

- i. A primeira avaliação versará de todo assunto tratado neste plano de ensino até o dia da prova. (70%)

2. Leitura dos livros: estudo dirigido e debate (10%)

- i. Livros do semestre:
 - a. O livro negro do empreendedor.
 - b. Feitas para durar.

3. Trabalho em grupo (20%)

- i. Apresentação de seminário relacionando os conceitos estudados na disciplina a casos e relatos reais.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BERGAMINI, C. **O líder eficaz**. São Paulo: Atlas, 2002.

COHEN, Allen R.; FINK, Stephen L. **Comportamento organizacional: conceitos e estudos de casos**. Rio de Janeiro: Campus, 2003.

ROBBINS, S. **Fundamentos do comportamento organizacional**. 8ª. Edição São Paulo: Prentice Hall, 2008

SCHEIN, E. **Cultura organizacional e liderança**. São Paulo: Atlas, 2009.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ANTONELLO, Claudia Simone; GODOY, Arilda Schmidt; **Aprendizagem Organizacional no Brasil**. Porto Alegre: Ed Bookman, 2011.

BOWDITCH, James L.; BUONO, Antony F. **Elementos de comportamento organizacional**. São Paulo: Pioneira, 1992.

DAVIS, Keith; NEWSNAL, John W. **Comportamento humano no trabalho: uma abordagem organizacional**. São Paulo: Pioneira, 1996.

DRUCKER, Peter F. **Gestão**. Rio de Janeiro: AGIR, 2011.

GRAMIGNA, Maria Rita. **Modelo de competências e gestão dos talentos**. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2006.

HERSEY, Paul; BLANCHARD, Kenneth H. **Psicologia para administradores: a teoria e as técnicas da liderança situacional**. São Paulo: EPU, 1986.

LUND, Myrian; CARPILOVSKY, Marcelo; CAVANCANTI, Vera Lucia. **LIDERANÇA E Motivação**. 3. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2005. (Harward Business Review).

NEWSTROM, John W. **Comportamento organizacional: o comportamento humano no trabalho**. São Paulo: McGraw-Hill, 2008.

QUINN, Robert E.; THOMPSON, Michael P.; FAERMAN, Sue R.; MCGRATH, Michael. **Competências gerenciais: princípios e aplicações**. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003.

RUAS, Roberto Lima; BOFF, Luiz Henrique; ANTONELLO, Claudia Simone. **Os novos horizontes da gestão: aprendizagens organizacionais e competências**. Porto Alegre: Bookman, 2005.

SILVA FILHO, Cândido Ferreira da; BENEDICTO, Gideon Carvalho de. **Aprendizagem e gestão do conhecimento: fundamentos teóricos e experiências práticas**. Campinas: Alínea, 2008.

WOOD, Thomaz. **Gestão empresarial: comportamento organizacional**. São Paulo: Atlas, 2005.