

Plano de Ensino de GESTÃO DE PESSOAS

DISCIPLINA – STE00010 GESTÃO DE PESSOAS

Carga Horária: 30 Horas.

Créditos: 02

Professor: Ricardo Drummond

EMENTA

Gestão de pessoas: teoria, técnicas e desafios. Macroprocessos de gestão de pessoas: recrutamento, seleção, desenvolvimento/ avaliação, manutenção. Gestão de pessoas em micro e pequenos negócios. Aspectos legais sobre a Gestão de Pessoas no Brasil.

OBJETIVOS

- ✓ Contextualizar a gestão de pessoas nos seus aspectos teóricos e técnicos.
- ✓ Apresentar os quatro grandes processos da gestão de pessoas: recrutamento, seleção, desenvolvimento/ avaliação, manutenção.
- ✓ Compreender métodos e procedimentos inerentes a cada um dos macroprocessos de gestão de pessoas.
- ✓ Pesquisar e conhecer aspectos sobre a gestão de pessoas em micro e pequenos negócios.
- ✓ Pesquisar e conhecer aspectos legais da Gestão de Pessoas no Brasil.

CRONOGRAMA

Aula	Atividades
Aula 1	Apresentação: disciplina, plano de ensino e proposta de trabalho. Contextualizando Gestão de Pessoas
Aula 2	Contextualizando Gestão de Pessoas Os processos inerentes à Gestão de Pessoas
Aula 3	Recrutamento e Carreiras
Aula 4	Recrutamento e Carreiras – Atividades avaliativas
Aula 5	Seleção de Pessoal
Aula 6	Seleção de Pessoal– Atividades avaliativas

Aula 7	Primeira avaliação parcial
Aula 8	Avaliação e Aprimoramento de desempenho
Aula 9	Avaliação e Aprimoramento de desempenho– Atividades avaliativas
Aula 10	Treinamento e Desenvolvimento
Aula 11	Treinamento e Desenvolvimento– Atividades avaliativas
Aula 12	Gestão de pessoas em micro e pequenos negócios Aspectos legais sobre a Gestão de Pessoas no Brasil
Aula 13	Segunda avaliação parcial
Aula 14	Apresentação de Atividades avaliativas Divulgação dos resultados parciais Segunda chamada das avaliações parciais
Aula 15	VS - Verificação Suplementar (para os alunos com nota entre 4.0 e 5.9)

AVALIAÇÃO

A avaliação da disciplina incluirá o acompanhamento das atividades realizadas durante a disciplina:

1. Avaliações individuais (parciais e sem consulta) (80%)

- i. A primeira avaliação versará de todo assunto tratado neste plano de ensino até o dia de aula anterior ao da prova, incluindo as atividades avaliativas (30%).
- ii. A segunda avaliação versará sobre todo assunto tratado neste plano de ensino até o dia anterior ao prova, bem com do conteúdo das leituras adicionais indicadas, incluindo as atividades avaliativas (50%).

2. Trabalhos e pesquisas

- i. Trabalhos e respectivas apresentações, acrescido das resenhas das leituras adicionais solicitadas (20%, dependendo da orientação da coordenação do curso).

3. Verificação Suplementar

- i. Para os alunos com média parcial entre 4.0 e 5.9.
- ii. Versará sobre todo o conteúdo programático da disciplina, incluindo o desenvolvido nos trabalhos e leituras complementares, sendo individual e sem consulta.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

BOHLANDER, George. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Thomson, 2010.
CARRETEIRO, Ronald P. **O Gestor de resultados**. Rio de Janeiro 2003.
GIL, Antonio Carlos. **Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais**. São Paulo: Atlas, 2006.
MARRAS, Jean Pierre. **Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico**. São Paulo: Saraiva, 2011

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

BITENCOURT, Cláudia. **Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais**. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.
DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant, (Org.). **Gestão com pessoas e subjetividade**. São Paulo: Atlas, 2001.
DRUCKER, Peter F. **O melhor de Peter Drucker: a sociedade**. Rio de Janeiro: Editora Nobel, 2001.
DRUCKER, Peter F. **O melhor de Peter Drucker: o homem**. Rio de Janeiro: Editora Nobel, 2001.
FAISSAL, Reinaldo. **Atração e seleção de pessoas**. 2. ed. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 2009.
MOTTA, Fernando C. P. e VASCONCELOS, Isabella F.G. **Teoria geral da Administração**. São Paulo: Thompson, 2003.
OLIVEIRA, Heitor Chagas de. **O Jogo da malha: recursos humanos e conectividade**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2003.
REIS, Germano Glufke. **Avaliação 360 graus: um instrumento de desenvolvimento gerencial**. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2003.
TACHIZAWA, Takeshy; FERREIRA, Víctor Cláudio Paradela; FORTUNA, Antônio Alfredo Mello. **Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios**. 4.ed. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 2006.