

## Plano de Ensino de AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E REMUNERAÇÃO

### DISCIPLINA – STE00011 AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E REMUNERAÇÃO

Carga Horária: 60 Horas.

Créditos: 04

Professor: Ricardo Drummond

### EMENTA

Conceitos, métodos e ferramentas para a elaboração de um Sistema de Desempenho Organizacional e de Remuneração adequado às políticas empresariais. Remuneração estratégica. Benefícios. Plano de Cargos e Salários e de Carreira. Políticas e Administração da Remuneração no Brasil.

### OBJETIVOS

- ✓ Identificar benefícios e limitações da implementação de uma política de remuneração.
- ✓ Entender e elaborar uma estrutura de plano de cargos e salários.
- ✓ Conceber a necessidade de uma remuneração estratégica de acordo com as características da empresa e alinhamento as demais práticas de gestão.
- ✓ Administrar, conforme a legislação e diferenciais competitivos da empresa, os salários e benefícios buscando equilíbrio entre o ambiente interno e EXTERNO.

### CRONOGRAMA

Aulas	Atividades
Aula 1	Apresentação da disciplina. Dinâmica inicial. 1. Conceitos, métodos e ferramentas para elaboração de Sistema de Desempenho Organizacional e de Remuneração adequados às políticas empresariais.
Aula 2	1.1. Avaliação de desempenho e Sistemas de remuneração funcional 1.2. Avaliação de desempenho por competências
Aula 3	1.2. Avaliação de desempenho por competências
Aula 4	1.3. Implantação de um processo de avaliação de desempenho
Aula 5	1.3. Implantação de um processo de avaliação de desempenho

Aula 6	1.3. Implantação de um processo de avaliação de desempenho 1.4. Tipos de remuneração 1.5. Relacionando desempenho e remuneração
Aula 7	Primeira Avaliação Individual
Aula 8	2. Remuneração estratégica 2.1. Remuneração estratégica: conceitos 2.2. Modelos de remuneração estratégica
Aula 9	2.2. Modelos de remuneração estratégica 2.3. Remuneração estratégica orientada à resultados
Aula 10	3. Benefícios 3.1. Caracterização dos tipos de benefícios 3.2. Políticas de benefícios nas pequenas e medias organizações
Aula 11	4. Plano de Cargos e Salários e de Carreira 4.1. Planos de cargos e salários
Aula 12	4.2. Planos de carreira 4.3. Relacionando cargos, salários e carreiras
Aula 13	Segunda Avaliação individual
Aula 14	5. Políticas e Administração da Remuneração no Brasil 5.1. Gestão do desempenho humano nas organizações brasileiras 5.2. Gestão dos sistemas de remuneração nas organizações brasileiras  Divulgação dos resultados parciais Segunda chamada de avaliações parciais
Aula 15	VS - Verificação Suplementar (para os alunos com nota entre 4.0 e 5.9)

## AValiação

A avaliação da disciplina incluirá o acompanhamento das atividades realizadas durante a disciplina:

### 1. Avaliações individuais (parciais e sem consulta) (80%)

- i. A primeira avaliação versará de todo assunto tratado neste plano de ensino até o dia de aula anterior ao da prova, incluindo as atividades avaliativas (30%).
- ii. A segunda avaliação versará sobre todo assunto tratado neste plano de ensino até o dia anterior ao prova, bem com do conteúdo das leituras adicionais indicadas, incluindo as atividades avaliativas (50%).

## 2. Trabalhos e pesquisas

- i. Trabalhos e respectivas apresentações, acrescido das resenhas das leituras adicionais solicitadas (20%, dependendo da orientação da coordenação do curso).

## 3. Verificação Suplementar

- i. Para os alunos com média parcial entre 4.0 e 5.9.
- ii. Versará sobre todo o conteúdo programático da disciplina, incluindo o desenvolvido nos trabalhos e leituras complementares, sendo individual e sem consulta.

<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA:</b>
BERGAMINI, Cecília Whitaker; BERALDO, Deobel Garcia Ramos. <b>Avaliação de desempenho humano na empresa.</b> 4ª ed. São Paulo: Atlas, 1988.
MARRAS, Jean Pierre; TOSE, Marília de Gonzaga Lima e Silva. <b>Avaliação de desempenho humano.</b> Rio de Janeiro: Elsevier, 2012
MARRAS, Jean Pierre; MARRARS NETO, Pietro. <b>Remuneração estratégica.</b> Rio de Janeiro: Elsevier, 2012.
PICARELLI FILHO, V; WOOD JÚNIOR, T. <b>Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva.</b> 3ª ed. São Paulo: Atlas, 2009.
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:</b>
BECKER, Brian E; HUSELID, Mark A; ULRICH, David. <b>Gestão estratégica de pessoas com "Scorecard": interligando pessoas, estratégia e performance.</b> 8ª ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2001.
BERGAMINI, Cecilia; BERALDO, Deobel G.r. <b>Avaliação de desempenho humano na empresa.</b> São Paulo: Editora Atlas
BERGAMINI, Cecília Whitaker. <b>Competência: a chave do desempenho.</b> São Paulo: Atlas, 2012.
DELLA ROSA, Fernanda. <b>Participação nos lucros ou resultados: a grande vantagem competitiva: como pessoas motivadas podem potencializar resultados e reduzir os custos das empresas.</b> 2ª ed. São Paulo: Atlas, 2004.
FLEURY, A; FLEURY, M. T. L. (2001) <b>Estratégias empresariais e formação de competências: um quebra cabeça caleidoscópico da indústria brasileira.</b> 2ª ed. São Paulo: Atlas.
PORTER, Michael E. <b>Vantagem competitiva: criando e sustentando um desempenho superior.</b> Rio de Janeiro: Elsevier, 1989.