

FORMULÁRIO Nº 19 – <i>ESPECIFICAÇÃO DA DISCIPLINA / ATIVIDADE / SEMIPRESENCIAL</i>		
CONTEÚDO DE ESTUDOS		
ADMINISTRAÇÃO		
NOME DA DISCIPLINA/ATIVIDADE	CÓDIGO	criação (X) ALTERAÇÃO: NOME () CH ()
Gestão da Mudança Organizacional	STE00028	
DEPARTAMENTO/COORDENAÇÃO DE EXECUÇÃO: EMPREENDEDORISMO E GESTÃO		
CARGA HORÁRIA TOTAL: 60	TEÓRICA: 60	PRÁTICA: ESTÁGIO:
DISCIPLINA/ATIVIDADE: OBRIGATÓRIA ()	OPTATIVA (X)	AC ()
OBJETIVOS DA DISCIPLINA/ATIVIDADE:		
<p>Apresentar o processo de construção de mudança organizacional após analisado o ambiente e decididos os caminhos principais a serem seguidos pela empresa. Apresentar ao alunos técnicas e métodos que permitam desenvolver efetividade como líder de uma mudança. Serão desenvolvidos fundamentos de comunicação, motivação e liderança de uma perspectiva prática</p> <p>Objetivos específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Como inculcar a necessidade de mudança na organização • Princípios para análise da resistência e transformação para otimismo • Questões da mudança operacional na prática • Elementos de expertise que os líderes de mudança têm que desenvolver • Exercício prático de construção de um plano de mudança do diagnóstico à implementação 		
DESCRIÇÃO DA EMENTA:		
<ul style="list-style-type: none"> • Problemas e questões que envolvam mudança nas organizações, usando uma perspectiva crítica e informada • Principais razões estratégicas para adotar mudanças organizacionais: forças internas e externas • Mudanças estratégicas, estruturais, focadas nos processos ou nas pessoas • Proposta de valor e estratégia frente às mudanças • Processos de resistência e soluções • Produção, justificativa e suporte a análises e argumentos para influenciar o direcionamento da organização • Conceitos, métodos, estruturas e abordagens analíticas aplicados a questões e casos específicos • Atividades de liderança de mudanças organizacionais • Compreensão consciente da natureza da tarefa e dos tipos de métodos que possam ser utilizados. 		
BIBLIOGRAFIA BÁSICA:		
<p>BANOV, Marcia Regina. Mudanças Organizacionais. Atlas Editora, 2012.</p> <p>BEER, Mike. Gerenciando Mudança e Transição. São Paulo: Record, 2003.</p> <p>WOOD JR, Thomaz. Mudança organizacional. São Paulo: Atlas, 2009.</p>		
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:		
<p>ANDRADE, Aurélio L. Pensamento sistêmico: caderno de campo: o desafio da mudança sustentada nas organizações e na sociedade. Porto Alegre: Bookman, 2006.</p> <p>ARAUJO, L. C. G. de. Organização, sistemas e métodos e as modernas ferramentas de gestão organizacional: arquitetura organizacional, benchmarking, empowerment, gestão pela qualidade total,</p>		

reengenharia. São Paulo: Atlas, 2001.

ARGYRIS, Chris. **Enfrentando defesas empresariais:** facilitando o aprendizado organizacional. Rio de Janeiro: Campus, 1992.

BALLESTERO-ALVAREZ, María Esmeralda. **Manual de organização, sistemas e métodos:** abordagem teórica e prática da engenharia da informação. 5. ed. São Paulo: Atlas, 2011.

BERGAMINI, Cecília Whitaker. **O líder eficaz.** São Paulo: Atlas, 2002.

DAVENPORT, Thomas H. **Missão crítica:** obtendo vantagem competitiva com os sistemas de gestão empresarial. Porto Alegre: Bookman, 2002.

DRUCKER, Peter Ferdinand. **Administrando em tempos de grandes mudanças.** São Paulo: Pioneira, 1995.

ROBBINS, S.P. **Comportamento Organizacional**, 9ª. ed. São Paulo: Prentice Hall -Pearson, 2002.

COORDENADOR

DATA 29/10/2012

CHEFE DE DEPTO/COORDENADOR

DATA 29/10/2012

COORDENADOR DO CEAD

DATA ____/____/____